

# 國立雲林科技大學工程學院專案教師評鑑準則

112 年 3 月 29 日 111 學年度總第 148 次工程學院教評會通過

112 年 4 月 18 日 111 學年度總第 182 次本校教評會通過

112 年 5 月 30 日 111 學年度總第 150 次工程學院教評會通過

112 年 6 月 6 日 111 學年度總第 183 次本校教評會通過

112 年 11 月 29 日 112 學年度總第 153 次工程學院教評會

112 年 12 月 20 日 112 學年度總第 188 次本校教評會

第一條 本準則係依據國立雲林科技大學（以下簡稱本校）專案教師評鑑要點訂定。

第二條 本院專案教師之評鑑由系、院教師評審委員會辦理。系、所、中心、學位學程及院教師評審委員若為必須受評者，應迴避與自身評鑑有關之討論及議決。系、院教評會非有三分之二以上委員出席不得開議，系教評會需有出席委員三分之二以上同意，始為通過，院教評會需有出席委員二分之一以上同意，始為通過。

第三條 每年五月由系所教評會進行考核後，送本院教評會審議，逐級完成評鑑作業。

第四條 專案教師分為產學型、研究型以及教學及產研型等類型，專案教師每一年評鑑一次。第一學期聘任之專案教師適用第一階段評鑑規範，續聘者採兩階段評鑑規範（包括第一階段及第二階段，第二階段評鑑須符合本院專案教師第二階段評鑑標準），評鑑結果作為續聘與否之依據。

第二學期聘任之專案教師，該學期免評，惟獲續聘者，其第一次續聘期間之第一階段評鑑須含括前一學期之績效，評鑑期間為 1.5 年。

首次採本要點評鑑績效者，若第一年第一階段評鑑僅達標準績效之百分之七十者，得與其第二年績效合併計算。第二年績效為其第一年及第二年應達績效的加總平均值，視為通過本績效評鑑。

教師每學期至少需開授 3 小時講授課程；達各該類第一階段評鑑標準 300%者，始可進入 2 年期聘約之審議。採教學及產研型論文標準申請 2 年期聘約者，其所提折抵教學鐘點之論文須以第一作者或通訊作者身分發表。

本準則所述之「公民營企業產學案」係依據技專校院校務資料庫定義。

第五條 產學型專案教師之第一階段評鑑須具備下列條件之一者：

一、每年公民營企業產學案或其他單位資助產學案累計本校實收經費為 40 萬元，管理費應依規定提足（必須為主持人，如有共同/協同主持人，須檢附貢獻比例）。

其他非上述產學案計畫實收金額折算方式為教育部教學研究實踐計畫金額乘以 0.75、國科會專題計畫金額乘以 0.75（含國科會各式產學計畫）、政府產學案金額乘以 0.5。

二、每年累計金額 40 萬技術移轉權利金（必須為主持人，如有共同/協同主持人，須檢附貢獻比例）。

三、第一款或第二款依比例達百分之八十以上且 SCI(E)/SSCI 期刊論文 1 篇，每篇論文僅計一次。

凡計畫或技術移轉權利金計算以執行起始月為基準。

第六條 研究型專案教師之第一階段評鑑須具備下列條件之一者：

- 一、 Q2 等級(含)以上 SCI(E)/SSCI 論文 2 篇。
- 二、 Q2 等級(含)以上 SCI(E)/SSCI 論文 1 篇及 Q3 論文 1 篇。
- 三、 Q2 等級(含)以上 SCI(E)/SSCI 論文 1 篇及 Q4 論文 2 篇。

期刊等級是以 WOS 資料庫中，根據 Journal Impact Factor 計算之排序結果為依據。

第一項第二款及第三款須加上公民營企業產學案或其他單位資助產學案累計金額 15 萬元或技術移轉權利金累計金額 10 萬元。以上必須為主持人，如有共同/協同主持人，須檢附貢獻比例。其他非上述產學案計畫實收金額折算方式比照第五條第一項第一款。

每篇論文僅計一次，且須為第一作者或通訊作者（合約開始日至考核資料繳交截止日，含已接受論文），通訊作者 2 人以上(含)依人數平均計算；Journal of Innovative Technology (JIT)等同 SCI(E)/SSCI Q3。

凡計畫或技術移轉權利金計算以執行起始月為基準。

第七條 教學及產研型專案教師之第一階段評鑑須具備下列條件之一者：

- 一、 SCI(E)/SSCI 期刊論文 1 篇，每篇論文僅計一次，且須為第一作者或通訊作者（合約開始日至考核資料繳交截止日，含已接受論文）。
- 二、 公民營企業產學案或其他單位資助產學案每年累計實收金額 20 萬元（必須為主持人，如有共同/協同主持人，須檢附貢獻比例）。其他非上述產學案計畫實收金額折算方式比照第五條第一項第一款。
- 三、 技術移轉權利金每年累計金額 15 萬元(必須為主持人，如有共同/協同主持人，須檢附貢獻比例)。

凡計畫或技術移轉權利金計算以執行起始月為基準。

第八條 專案教師第二階段評鑑之點數依本院專案教師第二階段評鑑標準計算之，權重比例分配為教學與研究(50%)、服務與輔導(50%)。產學型與研究型第二階段評鑑之通過標準點數為 110 點，教學及產研型第二階段評鑑之通過標準點數為 200 點。

第九條 本準則自中華民國一百一十二年八月一日起施行。

第十條 本準則經院教師評審委員會通過，報送校教評會通過後實施，修正時亦同。

# 國立雲林科技大學工程學院專案教師第二階段評鑑標準

112 年 3 月 29 日 111 學年度總第 148 次工程學院教評會通過

112 年 4 月 18 日 111 學年度總第 182 次本校教評會通過

112 年 5 月 30 日 111 學年度總第 150 次工程學院教評會通過

112 年 6 月 6 日 111 學年度總第 183 次本校教評會通過

- 一、本標準依據國立雲林科技大學（以下簡稱本校）校務基金進用專案教師管理要點及本院（以下簡稱本院）專案教師評鑑準則訂定。
- 二、專案教師第二階段評鑑之點數係指「教學與研究」及「服務與輔導」原始點數乘以 50% 權重比例後換算之總和點數，兩類換算之個別點數須達各該類標準點數的 50%，總計為 100%。
- 三、教學與研究績效指標項目如下：
  - （一）授課滿足正規學制基本授課鐘點，每學年得 150 點。授課鐘點不足者，每不足一小時由基本點數 150 點扣 20 點，倒扣至 0 點。本院各類專班之授課學分得納入計算。
  - （二）通過教育部數位學習認證，並公布於教育部遠距教學交流暨認證網之教材或課程每門加 50 點；通過教育部磨課師（MOOCs）課程錄製每一門最高加 100 點。
  - （三）開授遠距教學課程者，每次 10 點；因而獲頒獎勵者，每次 30 點。
  - （四）執行網路教學、製作教學媒體、教材、講義創新有具體績效者，得 20 點。
  - （五）經登記有案出版商出版大學以上用書，每冊 20 點。
  - （六）授課出勤、缺調補課以及成績繳送情形正常者，每學期 20 點。
  - （七）獲教育部優良教師或本校傑出教學獎，每次 100 點；獲本校教學類優良教師獎，每次 80 點，獲院教學類優良獎且未獲校級傑出優良獎教師每次 50 點。
  - （八）論文指導：本校博、碩士生（含碩士在職專班）論文指導畢業，每名學生分別得 30 點。論文為聯合指導者，該得點除以指導教師人數。
  - （九）主持每一教育部計畫 100 點或本校教育改進計畫 50 點（計畫期程至少半年），最多採計兩計畫。計畫共同主持人超過一位者，其得點由所有共同主持人平分。參與執行教育部或本校教育改進計畫 40 點。
  - （十）全英語授課（非以英語為母語之授課教師）每學期每一門得加 10 點；配合校務發展所開設之課程屬教務會議通過之特色課程類別者，每學期每一門得加 10 點，本項最高 100 點；配合校務發展所開設之課程屬教務會議通過之務實致用課程類別者，每學期每一門得加 10 點，本項最高 60 點；主持或參與務實致用教師成長社群之教師，並有具體績效每件 10 點。
  - （十一）參加校、內外教學知能研習（如研討會、工作坊、演講）並取得研習證明者每次得加 10 點，本項最高 60 點。
  - （十二）提供課程觀摩每學期每一門 10 點。
  - （十三）開設微學分課程每一案 10 點。

- (十四) 擔任國家科學及技術委員會研究計畫主持人每年每件 100 點，共同主持人每年每件 50 點，協同主持人每年每件 30 點。
- (十五) 指導學生獲得國家科學及技術委員會大專生專題研究計畫，每件得 20 點，若獲得研究創作獎，每件 100 點。
- (十六) 擔任產業實務實習指導教師，每一學生人次 10 點。
- (十七) 延請業界專家協同教學，每學期每門 10 點。
- (十八) 其他教學與研究績效優良或不良，有具體事證者至多酌以加減 50 點。

#### 四、服務與輔導績效指標項目如下：

- (一) 擔任組長等其他組織規程明列為二級主管及特別助理職務者每學期 70 點；擔任其他經循行政程序核聘（派）之任務編組或非編制內職務者得以其相當等級核計點數。
- (二) 學生輔導及服務工作（如擔任導師工作、從事諮商輔導、擔任圖書館學科指導老師）每學期 30 點；本校雲鐸獎每次 100 點，入圍未獲獎每次 50 點。
- (三) 促成本校與國外著名大學簽定合作契約，每件 100 點。
- (四) 本校服務優良教師每次 100 點，由院向校推薦但未獲獎之候選人每次 50 點，由系所向院推薦但未獲獎之候選人每次 20 點。
- (五) 參與推廣教育及各類專班學程之授課，每滿 1 小時 1 點，如與他人合授，則依所授時數計算。
- (六) 開辦公立機構委辦教育訓練案主持人，每案 30 點。
- (七) 各類服務：
  - 1. 擔任校、院、中心、系所級委員會委員每學期 30 點。
  - 2. 主辦或執行校內各項研討會（不含發表論文）工作，有具體證明者每案 30 點，校際每案 50 點，國際性每案 100 點，依職責程度由主辦單位分配。
  - 3. 擔任校內研討會之演講者、主持人、引言人、與談人、審稿或口譯工作者每案 30 點，校際每案 50 點，國際性每案 100 點，依職責程度由主辦單位分配。
  - 4. 擔任校外主辦各類研討會之演講者、主持人、引言人、與談人、審稿或口譯工作者每案 30 點。擔任指標性國際學術研討會（亦即研討會論文集收錄於 SCOPUS 或 WOS 資料庫）之大會主席 150 點、副主席 80 點。
  - 5. 指導本校學生參與全國性競賽入圍 25 點，得獎每案再加 25 點。
  - 6. 參與國際認證及一般認證業務每案 100 點。
  - 7. 全校性委員會執行秘書每案 30 點，全院性委員會執行秘書每案 20 點。
  - 8. 學術期刊編輯每學期 30 點，外文國際性 50 點，全國性 30 點，其他 20 點。
  - 9. 擔任勞作教育導師、開設具服務學習內涵課程或擔任其他與服務學習有關的相關職務，每項每學期 50 點。
  - 10. 教師協助、支援全校性大型慶典活動服務，如校慶活動、畢業典禮等，每項 50 點。
  - 11. 學術期刊審稿，一般期刊每篇 20 點、WOS 或 Scopus 期刊每篇 25 點、JCR 期刊每篇 30 點。

12. 擔任社團指導、運動代表隊指導老師或義務輔導老師每案 20 點。
13. 參與招生業務每次 10 點。招募國際生報考且錄取本校，每位學生 30 點。
14. 參與中央政府機關工作者，每案 50 點；參與地方政府機關工作者，每案 40 點；參與全國性學術團體之理監事或幹部者，每案 40 點。
15. 擔任本校博碩士論文考試委員，博士論文每冊 20 點、碩士論文每冊 10 點（指導教授不得點）。
16. 擔任校外博碩士論文考試委員，校外博士論文每冊 30 點、碩士論文每冊 20 點。
17. 從事與國外大學（機構）合作之教學、產學、學術活動，每件 20 點。
18. 輔導學生完成出國交換、輔導學生完成雙聯學制，每位學生 20 點。

(八) 其他服務與輔導績效優良或不良，有其他具體事證者，至多酌以加減 50 點。

五、 本標準隨評鑑準則經本院教評會審議通過，報送校教評會通過後實施，修正時亦同。